

雇用の最適配置と流動化を支援するリファラル採用サービス「MyRefer」

株式会社 TalentX（東京都）

[概要]

- 「MyRefer」は、国内初のリファラル採用*を活性化するためのHRTechサービス。リファラル採用の実施にあたっての一連のプロセスを支援する
- 表面的な情報のやり取りではなく、自社従業員が自社のリアルな情報を友人に推奨する実効的なマッチングを行う

*リファラル採用 自社社員の紹介による採用活動

[特徴]

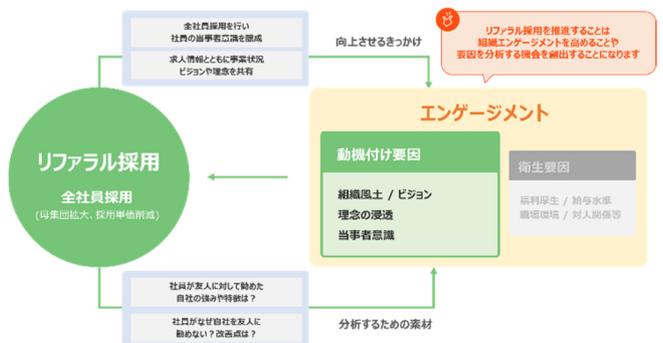
- 下記3つの要素で構成されている
 - 従業員のおすすめ活動を集約する人事管理システム
 - SNS を介して簡単に自社を友人に推奨できる社員マイページ
 - 紹介限定求人サイトから企業に興味があれば直接応募することができる友人マイページ
- 人事担当者は、自社従業員のリファラル採用への興味関心度を求人や採用ニュースを通して可視化しながら、効果的に紹介を促す告知を行うことができる
- 従業員はメールや紙などの推薦状ではなく、LINE・Facebook・TwitterなどのSNSを活用して、ワンクリックで負担なく気軽に友人に自社を紹介することができる
- リファラル採用が諸外国と比較して浸透していない日本において、人事と社員双方の負担を下げることでリファラル採

用を促進するプラットフォームを提供する

- 採用時のコスト削減、内定辞退率や入社後の離職率の低減だけでなく、自分たちで仲間集めをすることで社員のエンゲージメントが高まるという効果も生んでいる

[サービスイノベーションの観点から]

使い勝手の良いマッチングアプリを提供することで、効果的なリファラル採用を成功させ、従来は極めて小さかったリファラル採用市場を大きくしている。リファラル採用プラットフォームという革新的で優れた価値提案を行ってサービスイノベーションを実現している



▲従業員エンゲージメントとリファラル採用の相関性



▲サービスの仕組み

[組織データ]

所在地	東京都新宿区
従業員数	76名
創業	2015年
キーワード	採用マーケティング、リファラル採用、HRTech
売上規模	1~10億円